



သတည်မှုအစီအစဉ်များ

Waterloo Community School District Equity Initiatives

# ဒစာရကစာတမ်းအကြောင်း

Waterloo Community School District (WCSD) သည်ခရစ်အတင်းနှင့် ကျော်လန့်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏တန်းတူညီမျှမှုလုပ်ငန်းကိစ္စကိုဆက်လက် ချဲ့ထွင်သည်။ အောက်တွင်ကျွန်ုပ်တို့၏တန်းတူညီမျှသောကျောင်းနှင့်အလုပ်ခွင်ပတ်ဝန်းကျင် ကသေချာစေရန်နှင့်ပတ်သက်သောကျွန်ုပ်တို့၏အသစ်သော စီစဉ်ထားပြီး ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နေသောအရင်းအမြစ်များနှင့်လုပ်ရားမများအကြောင်းအတချုပ် နှိပ်နှိပ်ဖော်ပြထားသည်။

# 01: ဖွံ့ဖြိုးရေးမှာ

- ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် Transformative Equity Professional Development သုတေသန စီမံကိန်း။
- ငှားရမ်းခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်တန်းတူညီမျှမှုကိုမြှင့်တင်ခြင်း - သွယ်ဝိုက်ဘက်လိုက်မှု လျော့ ပါးစေရန်နှင့်ကျွန်ုပ်တို့၏သင်ကြားရေးဝန် ထမ်းများ သည် အမျိုးမျိုးကွဲပြားသည်
- မသန်စွမ်းသူများအတွက်အတားအဆီးများအတွက်ကျွန်ုပ်တို့၏ငှားရမ်းခြင်းနှင့်စုဆောင်းခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကိုဆန်းစစ်ခြင်း။
- ကျွန်ုပ်တို့သည်မသန်စွမ်းသူများနှင့် LGBTQ ဝန်ထမ်းများအတွက်ပိုမိုကောင်းမွန်သောလုပ်ငန်းခွင်ဖန်တီးမှုကိုမည်သို့ဖန်တီးနိုင်သည်ကိုဆန်းစစ်သည်။
- အကဲဖြတ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကိုဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့်လက်ရှိရယူထားသောအစီအစဉ်များနှင့်အစည်းအရုံးများ၏တိုးတက်မှုကိုစောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း
- မှန်မှန်မှန်မှန်မသော WCSD ဝန်ဆောင်မှု အတွက် အခွန်လှူဒါန်းမှု Equity အရင်းအမြစ်များ၊ သုတေသနနှင့် Outreach စာမျက်နှာများကိုတည်ဆောက်ခြင်း။

## 02: ဒီနစ်အသစ်

- Equity Assessment Framework သည် စီမံခန့်ခွဲသူများနှင့် ၂၀၂၁ မှ ၂၂ အထိအကဲဖြတ်ခြင်းသံသရာတွင်ခိုင်မာအောင်ပြုလုပ်ခဲ့သည်။
- ဆရာများ၏သူခချမ်းသာ - အထူးသဖြင့် ကျန်းမာရေးနှင့်သူခနှင့် ပတ်သက်၍ အရောင်ဆရာများ၏ဆရာများကိုစစ်ဆေးခြင်း။
- ပါဝင်ခြင်း၊ စုဆောင်းခြင်းနှင့်ထိန်းသိမ်းထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းများနှင့်တွေ့ဆုံခြင်း။
- ခန်းအပ်ရန်ကော်မတီရွေးချယ်ခြင်းနှင့်သင်တန်းကို WestWind မှရေးဆွဲသည်။
- ရည်မှန်းချက်များနှင့်အစပျိုးမှုအသစ်များပါ ဝင်သည့် AA / EEO အစီရင်ခံစာအားအဆင့်မြှင့်တင်ပြီးတိုးချဲ့ခဲ့သည်။
- ကျောင်းပြီးသည့်အခါကျွန်ုပ်တို့၏ခရိုင်အတွင်းရှိဆရာများနေရာချထားမှုအမျိုးမျိုးအတွက်လင်ကွန်း HBCU နှင့်လက်တွဲလုပ်ဆောင်ခြင်း။
- John Deere, Hawkeye, Tech Works, Grow Cedar Valley နှင့်အခြားသူများနှင့်ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်မှုတွင်မတူကွဲပြားမှုများအပေါ်အာရုံစူးစိုက်သော “Ignite” အလုပ်သင်အကြံအစီအစဉ်ကို။
- သင်၏ Teach Waterloo အစီအစဉ်ကို ထပ်မံ၍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်အတွက် National Grow Your Own Network ကိုဝင်ရောက်ခဲ့သည်။

# 02.1: ရလဒ်များနှင့်အသစ်ပြောင်းခြင်းများ

AA / EEO အစီရင်ခံစာ \*။

ခရိုင်နှင့်ရှယ်ယာကော်မတီမှသတ်မှတ်ထားသောရေရှည် အရည်အသွေးနှင့်အရေအတွက်ရည်မှန်းချက်များနှင့်အ တူကျယ်ပြန့်သောအတိုင်းအတာ

ခန်းအပ်ခြင်းကော်မတီသင်တန်း။

WestWind သည်ဆရာနှင့်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးမှတန်းတူညီမျှ သောခန်းအပ်မှုကော်မတီများအတွက်လေ့ကျင့်သင် ကြားမှုဆိုင်ရာဗီဒီယိုများနှင့်ပစ္စည်းများထောက်ပံ့ပေးခဲ့ သည်။ပစ္စည်းများပြန်လည်သုံးသပ်လျက်ရှိသည်။

အရောင်အစည်းအဝေးများ၏ဝန်ထမ်းများ - လစဉ်ပထမအင်္ဂါနေ့

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများမှ ဦးစားပေးအကြံပြု ချက်များ

- POC အသံများကြားနိုင်ခွင့်အခွင့်အလမ်းများ။
- ခရိုင်အတွင်းရှိပညာရေးနှင့်ပတ်သက်သောအစည်းအဝေး များ။
- လစဉ်ကွန်ရက်အခွင့်အလမ်းများ

ဆရာသာယာဝပြောရေးစစ်တမ်း

မကြာခဏ Check-in များအတွက်ပိုမိုချုံ့စစ်တမ်းကောက်ယူ။

အဆုံး -of တစ်နှစ်နှိုင်းယှဉ်ဘို့စီစဉ်ထားတက်သည်နောက်ဆက်တွဲ

# 03: လက်ရှိအစီအစဉ်များ၊ အုပ်စုများ၊

- ဘာသာစကားနှစ်မျိုးနှစ်မျှပြခြင်းအစီအစဉ် - စပိန်နှင့် ပြင်သစ်ဘာသာစကားကိုမူလတန်းအဆင့်တွင်အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့်အသုံးပြုသည်။
- Equity Coaching / လွန်ခဲ့သောသုံးနှစ်က WestWind မှ တစ်ဆင့် ပရော်ဖက်ရှင်နယ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကိုလေ့ကျင့်ပေးခဲ့သည်။
- Cedar Valley Boys and Girls Club ၏ UNI-Cue နှင့်ဆယ်ကျော်သက်နှင့်ပညာရေးစင်တာနှင့်အတူကျွမ်းကျင်မှုနှင့်အလုပ်အကိုင်များလူငယ်ရှာဖွေရေးပြပွဲ။
- အထက်တန်းကျောင်းလိင်တူချစ်သူ - ဖြောင့်မဟာမိတ်အဖွဲ့များ။
- ကျွန်ုပ်တို့၏အသိုင်းအဝိုင်းမတူကွဲပြားမှု၏ CultureFest ပွဲ။
- Waterloo ကိုသင်ကြားပေးခြင်းသည် UNI & McElroy Trust နှင့်ပူးပေါင်းပါ။
- အရောင်ဆရာများအတွက် HBCU & HSI စုဆောင်းမှုပြပွဲ။
- WCC၊ UNI-Cue၊ UNI၊ Hawkeye နှင့် NSBCPA တို့နှင့်အတူအနာဂတ်ပညာပေးကလပ်။

- အထက်တန်းကျောင်းလိင်တူချစ်သူ - ဖြောင့်မဟာမိတ်အဖွဲ့များ။
- ကျွန်ုပ်တို့၏အသိုင်းအဝိုင်းမတူကွဲပြားမှု၏ CultureFest ပွဲ။
- Waterloo ကိုသင်ကြားပေးခြင်းသည် UNI & McElroy Trust နှင့်ပူးပေါင်းပါ။
- အရောင်ဆရာများအတွက် HBCU & HSI စုဆောင်းမှုပြပွဲ။
- WCC၊ UNI-Cue၊ UNI၊ Hawkeye နှင့် NSBCPA တို့နှင့်အတူအနာဂတ်ပညာပေးကလပ်။
- အရောင်ဝန်ထမ်းများကိုစုဆောင်းခြင်းနှင့်ထိန်းသိမ်းထားခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ အရောင် ဝန်ထမ်းများနှင့်တွေ့ဆုံခြင်း။
- ဆရာများအဖို့အ Equity အကဲဖြတ်မော်ဒယ်။
- လစဉ် Equity ကော်မတီ။
- WCC အလုပ်သင်အကြံပြုပေးပါဝင်မှု။
- East High AAMAS - အာဖရိကန်အမေရိကန်အမျိုးသားများအောင်မြင်မှုရ။

# 04: Quick Facts

ဝန်ထမ်းငါး ဦး လျှင်တစ် ဦး သည်အရောင်အသွေး စုံလင် သူဖြစ်သည်။ပြီးခဲ့သည့် ငါးနှစ်တာကာလ အတွင်း ဆရာနှင့် ဝန်ထမ်းများကွဲပြားမှုသည်တိုးပွားလျက်ရှိ သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည်အိုင်အိုဝါမြို့ပြပညာရေးကွန်ယက် (UEN Iowa) တွင်အရောင်အသွေးစုံလင်သောဆရာများအများဆုံးရှိသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ခရိုင်ရှိကျောင်းသားများကဘာသာစကား ၄၅ မျိုးကိုပြောကြသည်။

UMETT (ယနေ့နှင့်မနက်ဖြန်၏လူနည်းစုလူနည်းစု ပညာပေး သူများ) နေရာသီအစီအစဉ်အိုင်အိုဝါမြောက်ပိုင်း ဟော့ကင်းရှိလူထုကောလိပ်နှင့်တက္ကသိုလ်။ကျနော်တို့ပြည်နယ်ထဲ မှာပထမ ဦး ဆုံးဖြစ်လိမ့်မည်။

[\\*WCSD AA/EEO Report \(Click to View\)](#)